

# BILAN 2011

[www.rundologia.fr](http://www.rundologia.fr)



## TABLE DES MATIÈRES

<b>1. Rapport moral</b>	<b>3</b>
1.1. Bilan 2011	3
1.2. Perspectives 2012	4
<b>2. Rapport d'activité 2011</b>	<b>5</b>
2.1 Collecte et diffusion d'informations	5
2.3 Mise en place d'actions de formation	10
<b>3. Rapport financier 2011 et prévisionnel 2012</b>	<b>14</b>
3.1. Rapport financier 2011	14
✓ Investissement	14
✓ Fonctionnement	14
✓ Global	15
3.2. Budget prévisionnel 2012	15
✓ Investissement	15
✓ Fonctionnement	15
✓ Global	16
3.3. Recettes prévisionnelles détaillées	16
3.4. Mise en perspective réalisé 2004 à 2011	17
<b>4. Conclusion</b>	<b>18</b>

## 1. Rapport moral

---

### 1.1. Bilan 2011

2011, 9ème année de fonctionnement de l'Association, s'est révélée être une année apaisée sur le plan social et particulièrement riche en terme d'activité.

Concernant la **procédure prudhommale** engagée par une salariée de l'association, malgré que cette dernière ait été déboutée de l'ensemble de ses demandes en fin d'année 2010, un appel avait été interjeté par son représentant juridique. L'affaire jugée au cours du premier semestre 2011 s'est conclu par une condamnation de la plaignante au versement d'une somme de 300 € en faveur de l'Association. Cette conclusion permettra de clore définitivement cet épisode malheureux pour l'ensemble des parties concernées.

Concernant l'**audit juridique** mené en 2010, ses conclusions ont permis de mettre en place des modalités de travail mieux adaptées à l'activité de l'Association en termes de souplesse de fonctionnement et d'allongement des horaires d'ouverture de l'Association et répondant aux attentes des salariés en termes de rémunération et d'évolution salariale et de statut. L'essentiel de l'équipe bénéficie désormais d'un statut cadre.

La mise en place de **partenariats** avec différents consultants et bureaux d'étude (notamment PC expertise durable, RC consulting et GIRUS) se poursuivront en 2011. Ils s'avèrent toujours aussi profitables à l'ensemble des parties dans une dynamique d'enrichissement mutuel. Ce mode de fonctionnement permet en partie de pallier à l'absence de visibilité en termes d'activité de l'Association (absence de partenariat pluri annuels avec des acteurs publics notamment ADEME) et d'accéder à des projets de dimension plus importante.

L'**activité** 2011 bien que variée a été marquée par la thématique des déchets d'Activité de Soins à Risques infectieux (DASRI). L'Association s'est significativement investie aux côtés des metteurs sur le marché concernés par l'obligation de mise en place d'une filière à responsabilité élargie des producteurs (REP). Certaines actions ont par ailleurs été pérennisées notamment dans le cadre de conventions avec les éco organismes (filiale D3E en particulier) pesant ainsi de manière significative sur le résultat particulièrement positif de cette année.

Enfin, l'**Université de Franche Comté** a déménagé sur le site de l'IUFM afin renforcer la constitution d'un Pôle de formation sur le bassin lédonien. L'avenir des deux licences professionnelles actuellement proposées à Lons le Saunier semble cependant encore incertain bien que l'habilitation quinquennale ait été obtenue du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche. L'amoindrissement des effectifs des étudiants de l'IUFM et la difficulté de recruter des responsables pédagogiques généralement peu enclins à se déplacer à Lons le Saunier perdurent.

Une réflexion est par ailleurs menée afin d'identifier quelle utilisation pourrait être de faite des **locaux rue Georges Trouillot** actuellement occupés par RUDOLOGIA désormais seul locataire. Cette réflexion devrait aboutir en 2012.

## 1.2. Perspectives 2012

### Objectifs fixés pour l'année 2012

Concernant l'**activité**, plusieurs actions sont d'ores et déjà engagées, l'année 2012 s'annonce productive. La thématique DASRI sera certainement encore très présente.

A l'aube de sa dixième année de fonctionnement, il conviendra cependant de faire le point sur l'activité du Pôle et de mener une réflexion quant aux orientations stratégiques à lui donner pour les années à venir.

La **thématique formation** reste le cœur d'activité de RUDOLOGIA, l'objectif 2012 sera de développer des sessions sur le territoire régional en lien avec les projets du Pôle et en parallèle à la mise en place d'un réseau de diffusion des formations au plan national. Pour ce faire un catalogue de formation sera développé et diffusé à l'ensemble des acteurs susceptibles d'être concernés.

Par ailleurs une attention particulière sera accordée à l'accueil de séminaires de formations professionnels dans le jura en partenariat avec les acteurs et infrastructures locales susceptibles d'intervenir ou d'être visités.

L'autre piste de développement stratégique concerne les **transferts de technologie**, le cadre reste à formaliser cependant ce quatrième Pôle de compétence, partie intégrante des missions confiées à l'Association par ses administrateurs et apparaissant dans ses statuts semble prêt à être activé.

RUDOLOGIA est régulièrement contacté par des entreprises recherchant un appui juridique et technique à la mise en place de nouveaux procédés/filières de traitement. Par ailleurs L'Université souhaitant appuyer son offre de formation sur ses laboratoires de recherche, une nouvelle impulsion pourrait être donné au partenariat RUDOLOGIA/UFC dans ce cadre.

Enfin, certains adhérents de l'Association notamment les éco organismes disposent de budgets R&D qui pourraient constituer un autre élément constituant d'une plateforme de ressources technologiques au sein de laquelle RUDOLOGIA pourrait jouer un rôle moteur.

RUDOLOGIA prévoit également de renforcer l'équipe d'un 6<sup>ème</sup> collaborateur en 2012, le statut de la salariée actuellement en arrêt maladie depuis bientôt 3 ans devrait se clarifier et permettre d'envisager le recrutement d'un salarié supplémentaire.

RUDOLOGIA rencontrera l'ensemble de ses **adhérents** au premier semestre 2012 afin d'identifier leurs besoins, de mettre à leur disposition les compétences du Pôle et de proposer des synergies avec d'autres adhérents ou partenaires.

Afin de fêter ses dix ans d'existence, l'association prévoit de s'associer dans le Jura à un évènement qui permettra de mettre en valeur l'action du Pôle mais également d'adosser à son AG une conférence sur un sujet d'actualité à laquelle l'ensemble de ses partenaires sera associé. Ce dernier évènement servira également de cadre à la présentation de la stratégie de l'association pour les années à venir.

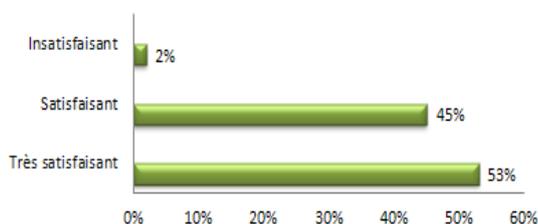
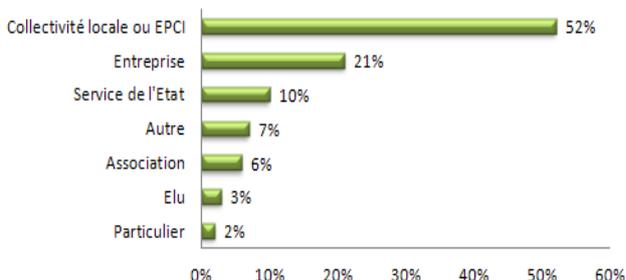


## 2. Rapport d'activité 2011

### 2.1 Collecte et diffusion d'informations

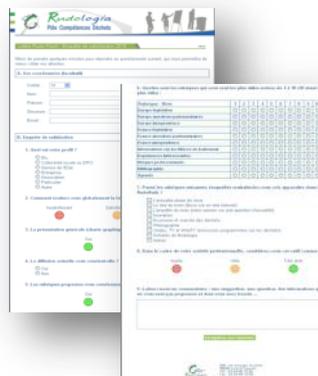
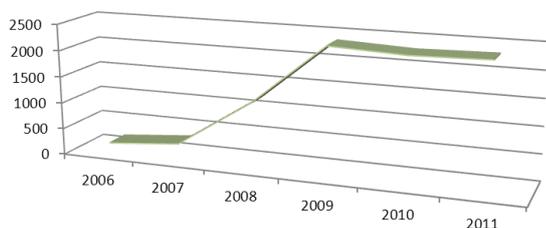
#### ☐ Lettre d'information mensuelle

Réalisé en partenariat avec l'Association des Maires de France, cette lettre d'information mensuelle est envoyée aux adhérents ainsi qu'à l'ensemble des participants inscrits aux actions proposées par RUDOLOGIA. Actuellement le nombre d'abonnés est de plus de **3070 personnes**, le profil principal étant constitué de collectivités territoriales.



Bien que la satisfaction globale des lecteurs soit élevée, les résultats du questionnaire d'évaluation annuel mettent en avant la nécessité de faire évoluer cet outil. Il conviendra **en 2012** d'améliorer la convivialité de cette lettre en modifiant le graphisme et en réorganisant les rubriques pour répondre aux attentes exprimées par les abonnés

Évolution du nombre d'envoi



L'abonnement à cette lettre d'information est proposé aux participants de chaque nouvelle session de formation animée par le Pôle.

#### ☐ Les éco-industries dans l'Autunois Morvan



À partir d'un diagnostic précis de la situation des entreprises liées aux éco-activités et de leurs potentialités ainsi que des gisements de produits et déchets recyclables



Énoncer les axes de travail nécessaires et de réflexion partagée par les acteurs territoriaux pour préparer et arrêter une stratégie active de valorisation de ces filières et les actions ciblées correspondantes

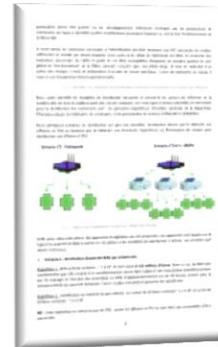


□ Étude de préfiguration REP DASRI



Les exploitants, fabricants et mandataires responsables du financement et de l'organisation de cette filière REP ont confié à RUDOLOGIA la réalisation

d'une étude de préfiguration qui a permis d'identifier différents scénarios de mise en place opérationnelle de la filière à Responsabilité Elargie des producteurs REP des déchets d'Activité de soins à Risque Infectieux des DASRI des patients en auto traitement (PAT)

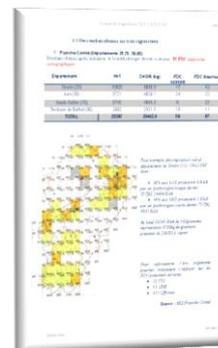
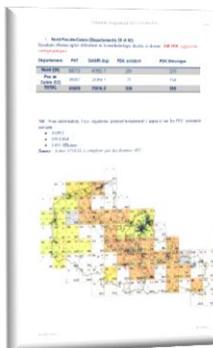


□ Dossier de demande d'agrément EO DASRI

Dans l'objectif de préfigurer la mise en place opérationnelle, des travaux ont été menés sous l'égide la FEFIS réunissant les 4 syndicats professionnels concernés (LEEM, APPAMED, SFRL, SNITEM) afin d'explorer les différentes possibilités pour les entreprises de répondre à leurs obligations.



La rédaction d'un projet de dossier d'agrément du futur éco organisme n'a pu être menée à terme, le SFRL a souhaité confier à RUDOLOGIA la mission de finaliser ce projet de dossier de candidature en s'appuyant sur les résultats de l'étude menée sous l'égide de la FEFIS.



## Enquête OCAD3E – Indicateurs sociaux

Qui sommes nous ? Espace Méiers / Formateurs Espace Filiales Espace Documentation Espace Échanges Accueil Plan du site

Actualités Agenda 7 Jours Labels Recherche

Enquête OCAD3E

→ En quoi consiste l'enquête ?  
L'objectif de l'enquête est de recenser pour 2010 le nombre d'emplois de la filière des Déchets d'Équipements Électriques Électroniques (DEEE) mis en œuvre (Entretien des éco-organismes) dont ceux issus de l'insertion.

L'OCAD3E a mandaté RUDOLOGIA, Pôle de compétence déchets, pour réaliser cette enquête. Vous trouverez ci-dessous un engagement de confidentialité portant sur l'interdiction de divulguer de données non anonymées et non agréées.

→ A qui s'adresse le questionnaire ?  
Cette enquête s'adresse à l'ensemble des opérateurs en activité de prestations avec les Éco-organismes (contractant / mandataire / sous-traitant / groupement) exerçant une activité de logistique (entrament / non entrainement) de traitement (pré-traitement / dépollution / traitement) ainsi qu'aux acteurs de l'Économie Sociale Solidaire exerçant dans le champ concurrentiel ou non (exemple / réalisation des appareils).

Cette enquête s'appuie sur deux types de questionnaires, suivant que l'activité relève ou non du champ concurrentiel.

Afin d'éviter certaines difficultés d'utilisation du questionnaire (double comptage, absence de prise en compte des données des sous-traitants, définition des termes...), plusieurs outils d'aide sont à votre disposition :

Questionnaire en ligne    Version téléchargeable

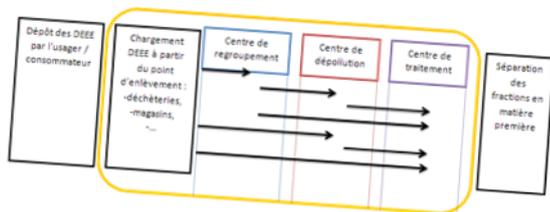
DEEE Champs concurrentiel    DEEE Champs non concurrentiel

1 Pour toute question : [enqueteocad3e@rudologia.fr](mailto:enqueteocad3e@rudologia.fr)

RUDOLOGIA  
2001 rue Georges Truffaut  
92000 Nanterre Cedex  
Tél. 01 41 49 11 31  
Fax 01 41 49 11 32

© Rudologia 2007-2010 - Tous droits réservés - Mentions légales - Contact - Plan du site - Retour accueil

La mise en place de la filière DEEE a entraîné la création de nombreux emplois et notamment des emplois d'insertion. Les acteurs de la filière DEEE ont souhaité disposer d'une photographie du nombre d'emploi en insertion dans cette filière, en Équivalent Temps Plein (ETP). C'est pourquoi L'OCAD3E a confié cette enquête à RUDOLOGIA



## Enquête ERP – metteurs sur le marché



Certains metteurs sur le marché font apparaître une éco-participation sans savoir à qui la verser alors que d'autres ne facturent pas cette éco-participation. Deux raisons principales à cela, certains ignorent qu'ils appartiennent à la catégorie des metteurs en marché (importateurs, introduceurs de petites quantités de DEEE), d'autres affirment ne vendre leurs produits qu'à des professionnels.

Dans ce contexte, l'éco organisme a souhaité faire appel à RUDOLOGIA pour identifier les metteurs en marché concernés n'adhérant pas à un éco-organisme.

Annexe 3 : Base de données - région Ile de France

NOM ENTREPRISE	N° SIRET	CODE NAF	ADRESSE	CODE POSTAL	VILLE	DEPT	MAIL	TELEP	NOM	TYPE	COORD	PROF	DATE
Amovision	44010001	84.20Z	11 RUE DEGRANDS	92100	CRAYAT	92	amovision@orange.fr	01 41 49 11 31	M. DEGRANDS	Pro	92.00	01/01/01	01/01/01
Chap Pneu	54700001	45.20Z	14 RUE AUGUSTE	94000	BOULANGER	94	chap.pneu@orange.fr	01 41 49 11 31	M. AUGUSTE	Pro	94.00	01/01/01	01/01/01
Chap Pneu	42020001	45.20Z	10 RUE BOUTE DE PHANIE	97120	CHATEL	97	chap.pneu@orange.fr	01 41 49 11 31	M. PHANIE	Pro	97.00	01/01/01	01/01/01
Chap Pneu	34480001	45.20Z	15 RUE DE LA PAIX	93100	COMPLAINVILLE	93	chap.pneu@orange.fr	01 41 49 11 31	M. LA PAIX	Pro	93.00	01/01/01	01/01/01
DEE Equipement	51760001	45.20Z	1 RUE VILLETTE	76100	COCHONVILLE	76	deee@orange.fr	01 41 49 11 31	M. VILLETTE	Pro	76.00	01/01/01	01/01/01
Dee Equip	42020001	45.20Z	1 AVENUE COLONNEUR	94100	CARREUSE	94	deee@orange.fr	01 41 49 11 31	M. COLONNEUR	Pro	94.00	01/01/01	01/01/01
Provision Electronique	44010001	45.20Z	1 RUE DE LA PAIX	93100	COMPLAINVILLE	93	provision@orange.fr	01 41 49 11 31	M. LA PAIX	Pro	93.00	01/01/01	01/01/01
ROBERTE LAURE	31000001	45.20Z	10 RUE DE LA PAIX	75001	PARIS	75	roberte@orange.fr	01 41 49 11 31	M. LAURE	Pro	75.00	01/01/01	01/01/01

4/48

Madame, Monsieur,

Dans le cadre du respect de la législation relative aux déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)\*, vous devez être en mesure de collecter et de traiter les déchets issus des Equipements Électriques et Électroniques que vous mettez sur le marché.

Pour cela, vous devez adhérer à un éco-organisme agréé par les pouvoirs publics qui se chargera de ces opérations.

ERP, éco-organisme européen agréé par les pouvoirs publics depuis 2006 est la solution pour répondre à vos obligations réglementaires.

Nous vous proposons une prise en charge de ces obligations grâce à des services adaptés à vos besoins, aux montants d'éco-participation les plus attractifs du marché.

Vous pourrez trouver des informations complémentaires sur le site internet [www.erp-recycling.fr](http://www.erp-recycling.fr), sur lequel les adhérents bénéficient d'un espace dédié.

Plus de 400 producteurs nous font déjà confiance en France, et près de 2000 en Europe, parmi eux : HP, Electrolux, Sony, Nokia France, L'Oréal, Legrand, Nature & découvertes...

Pour vous accompagner dans cette démarche, nous vous proposons de renseigner le formulaire en pièce jointe et de nous contacter à l'adresse suivante : [adhesionERP@erp-recycling.org](mailto:adhesionERP@erp-recycling.org)

Cordialement,

ERP France - 94 rue Saint-Lazare 75009 PARIS - SASU au capital de 100001 € - RCS Paris 514364348

\* Références réglementaires :  
- Directive n°2002/96/CE du 27 Janvier 2003 relative aux déchets d'équipements électriques et électroniques.  
- Décret n°2005-829 du 20 Juillet 2005 relatif à la composition des équipements électriques et électroniques et à la fin de vie de ces équipements.

## □ Étude mise en place d'un CQP Chauffeur Collecteur de PU



Professionnalisation des chauffeurs collecteurs de la filière en complément des formations mises en place dans le Jura pour les opérateurs de tri dans le cadre d'un certificat de qualification professionnelle (CQP).



Potentiel de recrutement : 200 chauffeurs recensés par Aliapur sur l'ensemble de ses prestataire

## 2.2 Organisation de colloques/ journées techniques

### □ Participation à des salons professionnels au plan national



Les engagements de l'éco organisme Eco systèmes en charge de l'élimination des D3E portent notamment sur l'atteinte fin 2014 d'un niveau de collecte de 10 kg par habitant de DEEE ménagers sur la part d'obligations qui lui incombent. Cette progression du niveau de collecte est substantielle et repose pour une large part sur la sensibilisation, l'information et la communication relative à la collecte sélective des DEEE auprès des différents partenaires de la collecte et notamment les distributeurs ainsi que les collectivités locales.

Eco-Systèmes souhaitant développer ses actions de communication et de sensibilisation auprès de publics cibles (grande distribution, collectivités, artisans...) dans le cadre de la montée en qualité de la filière, l'éco-organisme a souhaité mobiliser RUDOLOGIA concernant l'animation de stands Eco-Systèmes lors de salons (professionnels, collectivités, grands public...).



➤ 36 salons/ 40 jours



## □ Participation à des conférences au plan international

- **European Medical Waste Conference (EMWC) - Amsterdam – les 8 et 9 février 2011**



Objectif : échanger avec les représentants de divers pays afin de Comprendre l'implication, les enjeux et les problèmes de chaque pays et de disposer d'une vision globale de la gestion des DASRI en Europe et d'apporter notre témoignage sur la gestion des DASRI en France

- **PRE WASTE - Bucarest – le 12 octobre 2011**  
→ *Plans de prévention des déchets et transfert de bonnes pratiques*

Objectif : Dans le cadre du projet Pre-waste l'ACR+ participe à l'organisation d'une formation sur la prévention des déchets. La formation portait sur 2 aspects: les plans de prévention des déchets et le transfert de bonnes pratiques de prévention. Adhérent à l'ACR+, RUDOLOGIA a participé à cet événement en tant que formateur afin de partager son expertise sur la façon d'élaborer un plan de prévention et/ou les éléments clés à considérer pour transposer de bonnes pratiques dans une ville ou une région.



- **TAIEX Alger - les 23,24 et 25 octobre 2011**  
→ *Mission d'expert : « la gestion des déchets de soins en Algérie »*



Objectif : A la demande de la commission Européenne, RUDOLOGIA est intervenu auprès du Conservatoire National des formations à l'environnement d'Alger dans le cadre d'une mission d'expert ayant comme thème : « la gestion des déchets de soins en Algérie ».

## □ Participation à divers colloques, séminaires, tables rondes

• Réseau Inter-déchets : la gestion des déchets du BTP à l'échelle départementale	Mars	Paris
• Journées techniques nationales Ademe « Comment optimiser vos déchèteries ? »	Avril	Paris
• Assemblée Générale de l'ASCOMADE	Juin	Besançon
• Colloque ADEME : « prévention et gestion des déchets dans les territoires »	Juin	Nantes
• 11 <sup>ème</sup> Assises nationales des déchets	Septembre	Nantes
• Congrès des maires de France	Novembre	Paris
• Journée régionale des acteurs de l'environnement et du climat Ademe FC/CRFC	Novembre	Besançon
• Pollutec 2011	Décembre	Paris



## 2.3 Mise en place d'actions de formation

### ☐ Destinées à un public mixte

- Acteurs de la filière lampes usagées



Récyllum, éco organisme en charge de l'organisation de l'élimination des Lampes Usagées a fait appel à RUDOLOGIA pour la quatrième année consécutive. L'objectif de ce tour de France ayant réuni **416 participants sur 30 sessions** est d'informer les acteurs concernés quant aux modalités de fonctionnement opérationnelles de cette filière mais également d'optimiser le fonctionnement des points de collecte existants.



Les profils des participants étaient des plus variés à savoir gardiens de déchèterie, responsables de service déchets, électriciens, responsables de magasin...



### ☐ Destinées aux agents de la fonction publique d'état

- Inspecteurs Installations Classées Pour l'Environnement (ICPE)



Depuis septembre 2007 RUDOLOGIA a été retenu par l'école de Mines d'Alès pour une programmation pluriannuelle de modules de formation sur les déchets à destination des Inspecteurs des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (IICE). Depuis 2011, RUDOLOGIA continue les actions menées mais avec un nouveau partenaire : le Centre de Formation et de Documentation sur l'Environnement

➤ 9 sessions – 180 participants en 2011

Cette formation s'inscrit dans le cadre de la semaine technique proposée aux agents des Directions Régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) et des Directions Départementales des Services Vétérinaires (DDSV). Les stagiaires dont la provenance géographique est nationale (DOM compris) doivent suivre ce module de formation après réussite au concours ou mutation interne afin d'intégrer le corps des inspecteurs.



## □ Destinées aux élus

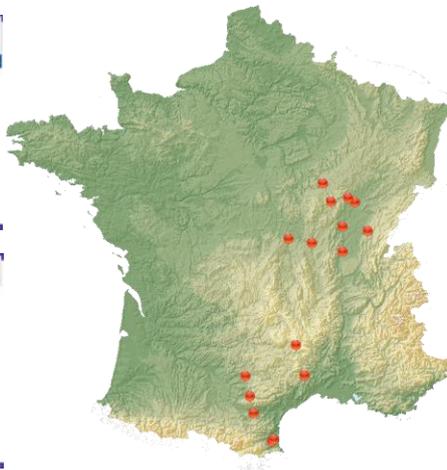
**ADEME**



Après échange avec l'AFNOR et à la demande de l'ADEME, RUDOLOGIA a comme objectif de former les élus à la prévention quantitative et qualitative des déchets. Différents modules ont déjà été construits à destination des techniciens. L'ADEME souhaite les compléter par un module spécifique à destination des élus. **1**

➤ **6 sessions -16 villes différentes - 480 élus**

**afnor**  
COMPÉTENCES



## □ Destinées aux salariés en entreprise

**JURATRI**



Juratri, entreprise d'insertion, souhaite permettre à ses salariés travaillant sur les chaînes de tri de se former afin d'appréhender le fonctionnement de la filière déchets dans le Jura et de mieux comprendre le rôle de l'entreprise au sein de cette filière. L'entreprise a ainsi demandé à RUDOLOGIA d'organiser **5 séances en 2011 réunissant plus de 50 participants**. Ce partenariat perdurera en 2012.

**TRIVALLÉES**

RUDOLOGIA a animé deux sessions pour le compte de TRIVALLÉES sur la **gestion des déchets dangereux**. Les sessions ont réuni **15 participants**.



**CQP PU**



RUDOLOGIA en collaboration avec ses partenaires (FEDEREC, ALIAPUR, Calao Productions) organise et anime depuis 2007 des sessions de formations destinées aux opérateurs/trieurs de pneumatiques usagés. Le module animé par RUDOLOGIA permet aux salariés des entreprises participantes d'acquérir des connaissances générales sur le système national et européen de gestion des déchets.

La formation est sanctionnée par un CQP\* obtenu après évaluation des connaissances acquises par les bénéficiaires. En 2011, une session a rassemblé **9 stagiaires issus de 5 entreprises du secteur**, situées sur l'ensemble du territoire national

## PG PROMOTION – Déchets en établissement hospitalier



Informé de l'actualité et de l'évolution réglementaire en matière de déchets à l'hôpital : Aider les responsables déchets à diminuer les quantités de déchets produites et à augmenter le recyclage et la valorisation : Donner des pistes méthodologiques pour organiser leurs filières et mettre en place une politique globale de réduction des déchets.

## CEBTP – GINGER Formation



RUDOLOGIA a animé une session pour le compte du CEBTP pour la seconde année consécutive concernant **la gestion des déchets d'activité** (Module C - HQE SPECIALISATION ECO-GESTION). Le profil des participants était essentiellement : ingénieurs et architectes.

### ▣ Destinées aux agents de la fonction publique territoriale

Les formations proposées sont organisées à l'initiative du Centre National de la Fonction Publique Territoriale et des Collectivités Territoriales. En 2011, **la Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt des Pays de la Loire, le Syndicat Intercommunal de Collecte et de Traitement des Ordures Ménagères de la Région de Châteauneuf, 3 délégations du CNFPT (Franche-Comté, Rhône-Alpes, Centre) ainsi que l'INSET d'Angers** ont fait appel à RUDOLOGIA pour des formations sur mesure. Ces dernières ont été proposées sur l'ensemble du territoire national et ont regroupées **64 d'agents** de la fonction publique territoriale (**10 sessions sur 17 jours**)



### Principaux thèmes abordés :

- La prévention des risques en déchèterie
- La prévention des risques liés à la collecte
- Le Grenelle de l'environnement : Quels impacts/métiers techniques?
- La gestion des bio-déchets
- Agent de déchèterie
- La recommandation R437 dans la collecte des déchets
- Agent de déchetterie : qualité de l'accueil et de l'information
- Manipulation et gestion des déchets dangereux
- Intervention sur la voie publique comme agent de collecte et nettoyage
- La valorisation énergétique des déchets
- Gérer les déchets issus des chantiers
- Filières des déchets
- Agent déchet : fondamentaux & métiers
- Financement incitatif
- Amélioration du tri de déchets
- prévention des risques pour les agents de service collecte des déchets ménagers

### ▣ Destinées aux étudiants en formation initiale

#### • Licence Professionnelle Gestion et Traitement des Déchets (LPGTD)

Cette formation a pour ambition de former des professionnels capables de proposer des solutions de collecte et de traitement des déchets. Les diplômés intègrent le plus souvent des collectivités territoriales, des bureaux d'études et des entreprises prestataires.

Les missions confiées à RUDOLOGIA concernent notamment :

- la mise à disposition de l'expertise de RUDOLOGIA dans le domaine de la gestion des déchets notamment en matière de conception de modules de formations
- la participation aux manifestations organisées par l'université en vue de diffuser des informations sur les métiers et les formations liés à la gestion des déchets
- la mise à disposition des permanents de RUDOLOGIA et de son réseau de professionnels en matière d'animation de cours, de veille documentaire, réglementaire et technologique

La promotion 2010/2011 se compose de **19 étudiants** contre 22 en 2010 et 34 en 2009.

- **Licence Professionnelle Management et Développement Durable (LMDD)**

Cette Licence Professionnelle a pour objectif de former les étudiants à intégrer les critères du développement durable dans les différentes fonctions de l'entreprise.

La promotion 2010/2011 se compose de **18 étudiants** contre 16 en 2010 et 2009.

*L'ensemble des interventions auprès des 2 licences représente environ **300 heures de cours**.*

### 3. Rapport financier 2011 et prévisionnel 2012

#### 3.1. Rapport financier 2011

L'activité 2011 a permis de dégager un résultat positif de 160 908 €.

Concernant les recettes, Le poste **prestation** reflète l'activité 2011 fortement marquée par les projets liés à la préparation de la mise en place de la filière à Responsabilité Elargie des Producteurs (REP) pour les Déchets d'activités de Soins à Risques Infectieux (DASRI). Deux missions dont l'ampleur a impliqué l'ensemble de l'équipe et des ressources extérieures sur la quasi-totalité de l'année ont permis de générer un résultat financier bien supérieur à une année plus standard.. Cette situation s'explique notamment par le retard pris par les acteurs concernés.

Par ailleurs La chambre sociale de la cour d'appel ayant confirmé le jugement rendu par le Conseil des Prud'hommes - *la plaignante ayant en outre été condamnée à verser la somme de 300 € à l'Association* - le résultat financier réintègre la somme provisionnée pour risque lors de l'exercice précédent.

Enfin un reliquat de programme de financement européen a été versé à l'Association en 2011

Le poste **subvention** ne comporte plus depuis cette année d'aide sur salaire concernant le poste d'assistance administrative liée à la gestion du site et des cursus universitaires lédoniens. Ce poste est désormais financé directement par l'Université de Franche Comté.

Le poste **adhésion** reste stable en accord avec les orientations fixés par les administrateurs de l'Association à savoir limiter le nombre d'adhérents à des structures représentatives de profils d'activités circonscrits au secteur de la gestion des déchets.

Concernant les charges, les **salaires** subissent une légère augmentation du fait du réajustement des contrats et du changement de statut de certains membres de l'équipe qui deviennent cadres. Suite à l'audit juridique commandé fin 2010, les contrats proposés aux salariés ont été ajustés à l'activité en termes de durée hebdomadaires de travail et à la convention collective en termes de statut. L'Association compte désormais 3 cadres rémunérés au forfait.

Les charges **de fonctionnement** restent stables

#### Tableaux de synthèse

##### ✓ Investissement

<b>DEPENSES</b>		<b>RECETTES</b>	
Matériel/logiciels	2 425 €	Ville de Lons	0 €
Mobilier	0 €	CG39	2 500 €
Documentation	75 €		
	<b>2 500 €</b>		<b>2 500 €</b>

##### ✓ Fonctionnement

<b>DEPENSES</b>		<b>RECETTES</b>	
Salaires et charges	285 366 €	Subventions	119 924 €
Charges fonctionne.	76 360 €	Adhésions	27 620 €
Dot. Amort.	5 236 €	Prestations	314 569 €
Charges except./financ.	613 €	Produits except./financ.	66 370 €
	<b>367 575 €</b>		<b>528 483 €</b>

✓Global

<b>DEPENSES</b>		<b>RECETTES</b>	
Salaires et charges	285 366 €	Subventions	122 424 €
Charges fonctionne.	78 860 €	Adhésions	27 620 €
Dot. Amort.	5 236 €	Prestations	314 569 €
Charges except./financ.	613 €	Produits except./financ.	66 370 €
	<b>370 075 €</b>		<b>530 983 €</b>
		<b>+ 160 908 €</b>	

### **3.2. Budget prévisionnel 2012**

L'année 2012 s'annonce bonne en termes d'activité, une troisième mission confiée par l'Eco organisme DASTRI a été confiée au Pôle dès le mois de février. Certaines actions sont par ailleurs pérennisées voire élargies assurant une visibilité supplémentaire en termes de **recettes de prestations** (formation /animation avec les éco organismes).

Il conviendra de prévoir une évolution à la hausse du poste salaire en 2012, la situation de la salariée en arrêt maladie depuis presque 3 ans devrait se clarifier lors du prochain exercice et permettre le recrutement d'un 6<sup>ème</sup> collaborateur pour renforcer l'équipe

#### Tableaux de synthèse

✓Investissement

<b>DEPENSES</b>		<b>RECETTES</b>	
Matériel/logiciels	2 000 €	CG39	2 500 €
Mobilier	0 €	Ville de Lons-le-Saunier	0 €
Documentation	500 €		
	<b>2 500 €</b>		<b>2 500 €</b>

✓Fonctionnement

<b>DEPENSES</b>		<b>RECETTES</b>	
Salaires	265 000 €	Subventions	90 000 €
Charges	80 000 €	Adhésions	27 620 €
Dot. Amort.	5 000 €	Prestations	232 380 €
	<b>350 000 €</b>		<b>350 000 €</b>

✓Global

DEPENSES		RECETTES	
Salaires	265 000 €	Subventions	92 500 €
Charges	82 500 €	Adhésions	27 620 €
Dot. Amort.	5 000 €	Prestations	232 380 €
	<b>352 500 €</b>		<b>352 500 €</b>
		<b>0 €</b>	

### 3.3. Recettes prévisionnelles détaillées

ACTION	PARTENAIRE	BUDGET prévisionnel ajusté
--------	------------	----------------------------

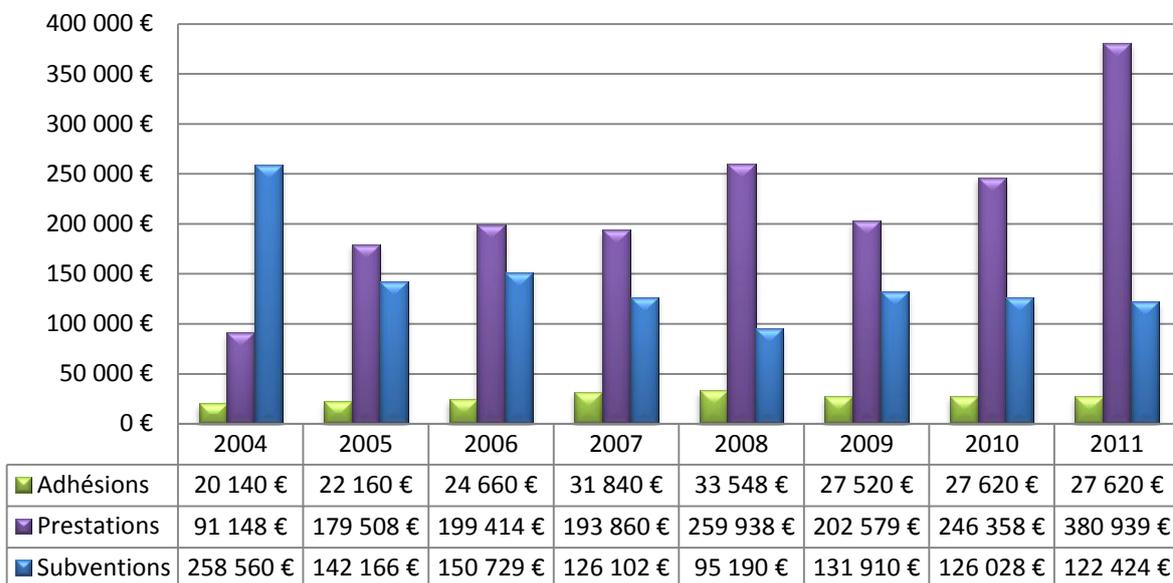
Etudes/Mise à disposition d'informations → 25 480,00 €		
Rudoflash 2012	AMF	10 000,00 €
Assistance à la mise en œuvre opérationnelle de la filière DASRI des PAT	DASTRI	38 600,00 €

Formation (Conception/animation) → 206 900 €		
Réflexe Prévention Déchets	ADEME	36 850,00 €
Gestion des déchets	UFC LPGTD / MDD	8 500,00 €
CQP valoriste et chauffeur collecteur	ALIAPUR	15 500,00 €
Participation aux salons professionnels	ECO-SYSTÈMES	28 050,00 €
Lampes usagées	Récylum	34 880,00 €
Formation nationales	CC/CNFPT/Ets Hospitalier	30 000,00 €
Formation régionales	Juratri/Cqp pu/Séminaire Iraniens	30 000,00 €

**232 380,00 €**

### 3.4. Mise en perspective réalisé 2004 à 2011

## EVOLUTION DES RECETTES



## EVOLUTION DES DEPENSES



#### 4. Conclusion

---

La qualité du climat de travail et la dynamique de groupe s'est confirmée en 2011, les ajustements apportés ayant remporté l'adhésion des salariés et correspondant aux besoins de l'Association.

La valorisation et la professionnalisation des femmes et des hommes travaillant dans le secteur des déchets restent le fil conducteur des actions auxquelles a participé le Pôle de Compétences. Plus de **1240** personnes (pour **6490** heures stagiaires) ont été formées en 2011 et plus de **60 jours** de formation proposés.

Le Pôle a passé un nouveau cap en termes de réalisation d'études et d'enquêtes pour le compte du secteur privé, les missions confiées par les metteurs sur le marché de la filière DASRI ont permis au Pôle de continuer à monter en compétence et d'asseoir sa légitimité professionnelle. RUDOLOGIA intervient désormais en tant qu'expert national pour le compte de l'Union Européenne.

Le désengagement institutionnel au sein du Pôle perdure en 2011, aucune des propositions d'actions faite par RUDOLOGIA notamment à l'ADEME n'a reçu un accueil favorable. Il semble nécessaire d'engager à moyen terme une réflexion concernant les statuts de l'Association (répartition collèges privés/publics notamment) et les orientations stratégiques à donner à RUDOLOGIA pour les années à venir.

Les orientations prises en 2011 se poursuivront en 2012 notamment concernant les partenariats avec des personnes ou des structures disposant de compétences complémentaires dans le domaine de la gestion des déchets.

Les résultats 2011 confirment que cette approche contribuait à la montée en qualité de nos productions en permettant à l'Association de compléter le socle de compétences existant au sein de l'Association. Cette approche permet également à RUDOLOGIA de diversifier les ressources sur lesquelles l'Association peut s'appuyer pour répondre aux besoins exprimés par ses adhérents et/ou ses partenaires.